

**PERATURAN DAN SYARAT PERTUKARAN PERKHIDMATAN
PEGAWAI KERJA/PENOLONG PEGAWAI TADBIR KE DALAM
PERKHIDMATAN PEGAWAI EKSEKUTIF**

1. Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir yang dilantik secara tetap dan bertaraf Warga-negara Malaysia adalah layak ditukar perkhidmatan mengikut taraf perkhidmatan mereka sekarang ke jawatan di dalam perkhidmatan Pegawai Eksekutif untuk mengisi jawatan tertentu secara tetap mengikut taraf mereka sekarang.
Pertukaran Perkhidmatan ke Dalam Perkhidmatan Pegawai Eksekutif
2. Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir pada tarikh pertukaran perkhidmatan adalah diberi pilihan sendiri sama ada untuk bertukar perkhidmatan bagi mengisi jawatan yang setanding/setaraf di dalam perkhidmatan Pegawai Eksekutif atau kekal dalam perkhidmatan Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir. Pilihan sendiri adalah muktamad. Mereka adalah diberi tempoh selama 30 hari untuk membuat pilihan sendiri ini mulai dari tarikh surat tawaran ini dan mereka yang tidak membuat apa-apa pilihan sendiri setelah tanat tempoh tersebut adalah dianggap tidak mahu memilih pertukaran perkhidmatan baru dan ingin kekal dalam perkhidmatan Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir secara Khas Untuk Penyandang (KUP).
Pilihan Sendiri
3. Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir yang tidak memilih untuk menerima pertukaran perkhidmatan akan kekal dalam jawatan masing-masing secara KUP sehingga mereka meninggalkan perkhidmatan.
Pegawai Kerja/ Penolong Pegawai Tadbir Yang Tidak Memilih Tawaran Pertukaran Perkhidmatan

tahun atau lebih pada tarikh kuatkuasa pertukaran perkhidmatan, tarikh kenaikan gaji mereka adalah ditetapkan pada 1 haribulan bulan yang berikutan dengan tarikh kuatkuasa pertukaran perkhidmatan ini.

1. Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir yang telah disahkan dalam perkhidmatan mereka sebelum tarikh pertukaran perkhidmatan ini, adalah dianggap sebagai telah disahkan dalam Perkhidmatan Pegawai Eksekutif.

**Pegawai Yang Telah
Disahkan Dalam
Perkhidmatan**

2. Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir yang belum disahkan dalam perkhidmatannya pada tarikh pertukaran perkhidmatan ini tetapi :-

**Pegawai Yang Belum
Disahkan Dalam
Perkhidmatan**

- (a) telah menamatkan tempoh percubaan yang disyaratkan dengan memuaskan, telah memenuhi syarat-syarat bagi pengesahan dalam perkhidmatan sekarang dan diperakukan oleh Ketua Jabatan adalah layak dipertimbangkan untuk disahkan dalam perkhidmatan yang baru; atau
- (b) belum menyempurnakan tempoh percubaan dengan sepenuhnya dan belum memenuhi syarat-syarat untuk pengesahan dalam perkhidmatan sekarang adalah dikehendaki terus berkhidmat dalam baki tempoh percubaan mereka dan memenuhi syarat-syarat untuk pengesahan dalam perkhidmatan sebelum layak dipertimbangkan untuk disahkan dalam perkhidmatan.

Kekananan Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir Tingkatan Biasa, Tingkatan Kanan dan Tingkatan Tinggi dalam perkhidmatan Pegawai Eksekutif adalah bermula pada tarikh pertukaran perkhidmatan ini. Susunan kekananan dalam perkhidmatan Pegawai Eksekutif adalah mengikut susunan kekananan dalam perkhidmatan Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir.

Kekananan

10. Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir yang menerima pertukaran perkhidmatan yang di-lantik ke dalam perjawatan tetap dan juga telah disahkan dalam perkhidmatan tetapi belum diberi taraf berpencen sebelum ditukar perkhidmatan ke dalam perkhidmatan Pegawai Eksekutif adalah dikehendaki mengenakan tempoh perkhidmatan selama tidak kurang dari 10 tahun tempoh perkhidmatan yang boleh diambil kira sebelum layak diberikan taraf berpencen dan adalah dikekalkan membuat caruman ke dalam Kumpulan Wang Simpanan Pekerja sehingga diberikan taraf berpencen. Tempoh perkhidmatan pegawai berkenaan di dalam perkhidmatan Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir akan diambil kira bagi maksud pencen tertakluk kepada peraturan-peraturan yang sedang berkuatkuasa.
Kemasukan ke Dalam Perkhidmatan Berpencen
11. Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan di-berikan taraf berpencen sebelum ditukarkan perkhidmatan ke dalam perkhidmatan Pegawai Eksekutif adalah dikekalkan taraf berpencen mereka. Perkhidmatan yang lepas sebelum pertukaran perkhidmatan ini akan diambil kira bagi maksud pencen tertakluk kepada per-aturan-peraturan yang sedang berkuatkuasa.
Perkhidmatan Bagi Maksud Faedah Persaraan
12. Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir yang menerima pertukaran perkhidmatan ini adalah dikehendaki berkhidmat di mana-mana tempat atau dalam mana-mana Jabatan sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Perkhidmatan.
Pertukaran Sewaktu Berkhidmat Dalam Perkhidmatan Pegawai Eksekutif
3. Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir yang menerima pertukaran perkhidmatan adalah tertakluk kepada peraturan-peraturan per- khidmatan, Arahan Perbendaharaan, Peraturan Kewangan, pekeliling-pekeliling dan per- aturan-peraturan lain yang berkuatkuasa pada masa ini dan yang dipinda atau dikeluarkan dari semasa ke semasa.
Mematuhi Peraturan-Peraturan Dan lain-lain

- | | |
|---|--|
| 14. Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir yang menerima pertukaran perkhidmatan tidak akan dikenakan pemeriksaan perubatan dan peraturan-peraturan lain perlintikan baru dengan syarat mereka telah menjalani pemeriksaan perubatan dalam perkhidmatan Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir. | Pemeriksaan
Perubatan
Dikecualikan |
| 15. Ketua Perkhidmatan bagi perkhidmatan Pegawai Eksekutif ialah Ketua agensi masing-masing. | Ketua
Perkhidmatan |
| 16. Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir yang menerima pertukaran perkhidmatan ke dalam perkhidmatan Pegawai Eksekutif adalah dengan itu juga putus hubungan dengan perkhidmatan Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir. | Syarat-syarat
Lain |
| 17. Pertukaran perkhidmatan ke dalam perkhidmatan Pegawai Eksekutif ini adalah berkuatkuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik. | Tarikh Kuatkuasa
Pertukaran
Perkhidmatan |
| 18. Pertimbangan pertukaran perkhidmatan Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir ke dalam perkhidmatan Pegawai Eksekutif adalah berasaskan maklumat-maklumat yang diberi adalah betul dan tepat. Jika ada maklumat yang telah diberi tidak betul atau tidak tepat akan membatalkan syarat tawaran ini dan mereka kekal dalam perkhidmatan Pegawai Kerja/Penolong Pegawai Tadbir secara KUP. | Pemberian Maklumat
Yang Tidak Betul |