



**KERAJAAN SERI PADUKA BAGINDA
MALAYSIA**

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 10 TAHUN 2000

**PEMBERIAN PENINGKATAN GAJI 10% KEPADA
ANGGOTA PERKHIDMATAN AWAM DI BAWAH
JAWATANKUASA KABINET**

TUJUAN

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan untuk melaksanakan keputusan Kerajaan memberi Peningkatan Gaji 10% mulai 1 Januari 2000 kepada anggota perkhidmatan awam Persekutuan di bawah syarat perkhidmatan Laporan Jawatankuasa Kabinet (JKK) 1976.

TAFSIRAN

2. Dalam Pekeliling Perkhidmatan ini, melainkan jika konteksnya menghendaki makna yang lain, istilah berikut mempunyai erti seperti di bawah ini-

"anggota" ertinya seseorang yang tidak memilih tawaran Sistem Saraan Baru dan kekal di bawah syarat-syarat perkhidmatan Laporan Jawatankuasa Kabinet 1976;

"Gaji Jawatankuasa Kabinet" ertinya Matagaji dalam tanggagaji Jawatankuasa Kabinet;

"Gaji Pokok Hakiki" ertinya Matagaji dalam tanggagaji Jawatankuasa Kabinet;

"Pelarasan Gaji" ertinya perubahan gaji berikutan daripada kenaikan gaji yang berkuatkuasa pada 1 Januari 2000 kepada anggota perkhidmatan Sistem Saraan Baru; dan

"Peningkatan Gaji 10%" ertinya pemberian peningkatan gaji 10% daripada jumlah Gaji Pokok Hakiki Jawatankuasa Kabinet dan Pemberian Pendahuluan Kenaikan Gaji 8% mengikut Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 1992.

PELAKSANAAN

Peningkatan Gaji

3. Peningkatan Gaji 10% **tidak diberi** kepada –
 - a. anggota yang dikenakan tindakan tatatertib dengan hukuman **buang kerja** yang berkuatkuasapada atau selepas 1 Januari 2000 sehingga tarikh Pekeliling Perkhidmatan ini; dan
 - b. anggota yang bersara sebelum atau pada 1 Januari 2000.
4. Peningkatan Gaji 10% **hendaklah diberi** kepada semua anggota yang sedang berkhidmat pada 1 Januari 2000 termasuk mereka yang berada dalam keadaan seperti berikut –
 - a. **dipinjam** atau **ditukar sementara** ke agensi Kerajaan, Peningkatan Gaji 10% hendaklah diselaraskan **secara isyarat** oleh Ketua Jabatan. Pelarasan Gaji hendaklah mengikut gaji pinjaman atau pertukaran sementara seperti di perenggan 5 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 2000;
 - b. **cuti bergaji penuh**, Peningkatan Gaji 10% dibayar sepenuhnya;
 - c. **cuti separuh gaji**, Peningkatan Gaji 10% dibayar separuh; dan
 - d. **cuti tanpa gaji**, Peningkatan Gaji 10% hendaklah dibuat secara isyarat. Anggota berkenaan dibayar Peningkatan Gaji 10% apabila kembali bertugas.
5. Anggota yang **meninggal dunia** pada atau selepas 1 Januari 2000 layak diberi Peningkatan Gaji 10%. Ketua Jabatan terakhir di mana anggota ditempatkan hendaklah bertanggungjawab terhadap pembayaran tunggakan.
6. Peningkatan Gaji 10% akan terus dibayar **sehingga** anggota berkenaan –
 - a. dinaikkan pangkat dan dimasukkan ke dalam skim perkhidmatan Sistem Saraan Baru (SSB) mengikut perenggan 44, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991; atau
 - b. ditukar lantik ke dalam skim perkhidmatan SSB; atau
 - c. bersara daripada perkhidmatan Kerajaan.
7. Pemberian Peningkatan Gaji 10% ini adalah dibuat **secara berasingan** daripada Gaji JKK dan ~~ianya~~ tidak mengubah struktur tanggagaji yang sedia ada. Syarat perkhidmatan JKK seperti tempoh percubaan, tarikh kenaikan gaji, sekatan peperiksaan dan sekatan kecekapan yang sedang berkuatkuasa juga tidak berubah.

Kaedah Perkiraan

8. Pemberian Peningkatan Gaji 10% dikira mengikut formula berikut –

$$(\text{Gaji Pokok Hakiki} + \text{PPKG} \times 8\%) \times 10\%$$

Pembayaran Pemberian Pendahuluan Kenaikan Gaji (PPKG) 8% pada hakikatnya telah dilaksanakan mengikut perenggan 3, Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 1992. **Empat** contoh kaedah perkiraan Peningkatan Gaji 10% yang mengambilkira PPKG 8% di mana yang berkaitan adalah seperti di **Lampiran A**.

9. Anggota yang tarikh kenaikan gaji tahunan ialah **1 Januari 2000** hendaklah diberi kenaikan gaji terlebih dahulu sebelum diberi Peningkatan Gaji 10%. Contoh kaedah perkiraan adalah seperti di **Lampiran B**.

10. Anggota yang tarikh kenaikan gaji tahunan selepas **1 Januari 2000**, amaun pemberian Peningkatan Gaji 10% yang diterima akan berubah pada tarikh kenaikan gaji tahunan tersebut. Contoh kaedah perkiraan adalah seperti di **Lampiran C**.

Elaun dan Kemudahan

11. Peningkatan Gaji 10% di bawah Pekeliling Perkhidmatan ini, **tidak mengubah** elaun dan kemudahan di bawah JKK. Walau bagaimanapun, lingkungan gaji bagi penetapan kelayakan beberapa elaun dan kemudahan yang berasaskan gaji hendaklah mengambilkira Gaji Pokok Hakiki, PPKG 8% dan Peningkatan Gaji 10%. Lingkungan gaji baru bagi elaun dan kemudahan yang terlibat adalah seperti di **Lampiran D**.

12. Peningkatan Gaji 10% ini **tidak mengubah** elaun dan kemudahan yang diterima oleh anggota yang berkhidmat di luar negeri.

13. Dalam proses pemberian Peningkatan Gaji 10% ini, sebarang **hukuman** yang dikenakan oleh pihak Berkuasa Tatatertib sebelum tarikh Pekeliling Perkhidmatan ini yang melibatkan elaun anggota hendaklah dilaksanakan sepenuhnya.

Caruman Kepada Kumpulan Wang Simpanan Pekerja

14. Bagi anggota yang mencarum kepada Kumpulan Wang Simpanan Pekerja, caruman mereka hendaklah mengambilkira pemberian Peningkatan Gaji 10% ini.

Faedah Persaraan

15. Bagi anggota yang bersara pada atau selepas 2 Januari 2000, bayaran pencen, ganjaran dan wang tunai sebagai gantian cuti rehat di bawah undang-undang pencen hendaklah berasaskan jumlah Gaji Pokok Hakiki bersama dengan PPKG 8% mengikut Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 1992 dan Peningkatan Gaji 10% ini.

TARIKH KUATKUASA

16. Pekeliling Perkhidmatan ini berkuatkuasa pada 1 Januari 2000.

PEMAKAIAN

17. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, Pekeliling Perkhidmatan ini pada keseluruhannya dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

PEMBATALAN

18. Dengan berkuatkuasanya Pekeliling Perkhidmatan ini –

- dan
- a. Perenggan 1.1 dan 2.1, Lampiran C Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1986
 - b. perenggan 4 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 1987 adalah **dibatalkan**.

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"



(TAN SRI DATO' SAMSUDIN BIN OSMAN)

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Malaysia.

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
KUALA LUMPUR.

15 Mei 2000

Semua Ketua Setiausaha Kementerian
Semua Ketua Jabatan Persekutuan
Semua Y. B. Setiausaha Kerajaan Negeri
Semua Pihak Berkuasa Berkanun
Semua Pihak Berkuasa Tempatan