



KERAJAAN SERI PADUKA BAGINDA
MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 7 TAHUN 1996

**PENGUBAHSUALAN SISTEM BARU PENILAIAN
PRESTASI PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA**

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA

**KERAJAAN SERI PADUKA BAGINDA
MALAYSIA**

PEKELILING PERKHIDMATAN BIL. 7 TAHUN 1996

**PENGUBAHSUAIAN SISTEM BARU PENILAIAN
PRESTASI PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA**

TUJUAN

1. Tujuan Pekeliling ini ialah untuk memaklumkan beberapa pengubahsuaian terhadap Sistem Baru Penilaian Prestasi (SBPP) anggota Perkhidmatan Awam Malaysia dan panduan pelaksanaannya.

LATAR BELAKANG

2. SBPP telah dikuatkuasa pemakaiannya mulai 1.1.93 melalui Pekeliling Perkhidmatan Bil. 4 Tahun 1992. Untuk memastikan ianya lebih kemas dan

mantap, Kerajaan telah mengkaji semula sistem tersebut dan memutuskan untuk mengadakan beberapa pengubahsuaian.

BORANG PENILAIAN PRESTASI YANG DIUBAHSUAI

3. Borang penilaian prestasi yang telah diubahsuai dan borang-borang yang baru adalah seperti berikut:-

- (i) Borang JPA (Prestasi) 1/96 untuk anggota Kumpulan Pengurusan Tertinggi, iaitu mereka yang menyandang Jawatan Utama Sektor Awam (JUSA) dan Gred Khas;
- (ii) Borang JPA (Prestasi) 2/96 untuk anggota Kumpulan Pengurusan dan Profesional;
- (iii) Borang JPA (Prestasi) 3/96 untuk anggota Kumpulan Sokongan (I); dan
- (iv) Borang JPA (Prestasi) 4/96 untuk anggota Kumpulan Sokongan (II).

4. Borang di atas hendaklah digunakan bagi penilaian prestasi mulai tahun 1996.

PENGUBAHSUAIAN DARI ASPEK PELAKSANAAN

5. Aspek pelaksanaan utama yang telah diubahsuai adalah seperti berikut:

- (i) **Jadual Penyediaan Penilaian Prestasi**

Setiap Pegawai Penilai Pertama perlu menyediakan penilaian prestasi anggota di bawah penyeliaan mereka dalam bulan Januari tahun berikutnya. Tujuannya ialah supaya dalam keadaan biasa, penilaian prestasi seseorang anggota itu dapat disediakan bagi tempoh genap 12 bulan.

- (ii) **Panel Penyelarasan Penilaian Prestasi dan Pergerakan Gaji (PPG)**

Ketua Jabatan boleh menggunakan budibicaranya untuk menubuhkan PPG di peringkat yang lebih rendah di agensi mereka seperti bahagian, cawangan, unit dan sebagainya, jika difikirkan perlu, dengan syarat organisasi berkenaan mempunyai anggota tidak kurang daripada 50 orang. Selain dari itu ketua jabatan juga boleh menambah ahli sesebuah PPG di bawah

kementerian/jabatan masing-masing untuk membantu PPG berkenaan melaksanakan tugasnya dengan lebih berkesan.

PANDUAN TAMBAHAN

6. Panduan tambahan mengenai sistem ini adalah seperti berikut:

(i) **Pergerakan Gaji Anggota Yang Mengambil Cuti Sakit Bergaji Penuh Melebihi 6 Bulan**

Mana-mana anggota yang mengambil cuti sakit bergaji penuh melebihi 6 bulan dalam sesuatu tahun kalendar boleh dipertimbangkan pergerakan gaji setakat peringkat mendatar sahaja dengan syarat markah laporan penilaian prestasi mereka yang terakhir berada di tahap yang memuaskan.

(ii) **Pergerakan Gaji Anggota Yang Ditahan Kerja**

Pegawai yang ditahan kerja melebihi 180 hari akan ditangguhkan pergerakan gajinya sehingga kes tatatertibnya selesai. Sekiranya beliau bersalah dan dikenakan hukuman tatatertib, beliau tidak layak diberi pergerakan gaji, tetapi jika tidak bersalah dan tidak dikenakan hukuman tatatertib beliau layak mendapat pergerakan gaji berdasarkan prestasinya sebelum ditahan kerja tetapi setakat mendatar sahaja.

PANDUAN PELAKSANAAN BARU

7. Panduan pelaksanaan sistem penilaian prestasi yang baru merangkumi semua pengubahsuaian di atas adalah dilampirkan bersama-sama Pekeliling ini.

BEKALAN BORANG-BORANG BARU

8. Ketua Jabatan hendaklah menghubungi Percetakan Nasional Malaysia Berhad untuk mendapatkan borang-borang baru mengikut keperluan agensi masing-masing.

TARIKH KUATKUASA

9. Pemakaian Pekeliling ini berkuatkuasa mulai 1.1.1996.

PEMAKAIAN

10. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, peruntukan Pekeliling Perkhidmatan ini dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

PEMBATALAN

11. Dengan berkuatkuasanya Pekeliling ini, Pekeliling Perkhidmatan Bil. 4 Tahun 1992 dan Panduan Pelaksanaannya adalah dibatalkan.


(DATO' PADUKA DR. MAZLAN BIN AHMAD)
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam Malaysia

Tarikh: 11 Oktober 1996

Semua Ketua Setiausaha Kementerian

Semua Ketua Jabatan Persekutuan

Semua Y.B. Setiausaha Kerajaan Negeri

Semua Pihak Berkuasa Berkanun

Semua Pihak Berkuasa Tempatan