

SKEL ASPEK PENGHASILAN KERJA

10	Sangat Tinggi	Hasil Kerja sentiasa menemui tahap maksimum yang telah ditentukan. (10)
9		Hasil Kerja kerap kali menemui tahap maksimum yang telah ditentukan. (9)
8	Tinggi	Hasil Kerja kadangkala menemui tahap maksimum yang telah ditentukan. (8)
7		Hasil Kerja sentiasa melebihi tahap minimum yang telah ditentukan. (7)
6	Sederhana	Hasil Kerja kadangkala melebihi tahap minimum yang telah ditentukan. (6)
5		Hasil Kerja sentiasa menemui tahap minimum yang telah ditentukan. (5)
4	Rendah	Hasil Kerja kerap kali menemui tahap minimum yang telah ditentukan. (4)
3		Hasil Kerja kadangkala menemui tahap minimum yang telah ditentukan. (3)
2	Sangat Rendah	Hasil Kerja kerap kali di bawah tahap minimum yang telah ditentukan. (2)
1		Hasil Kerja sentiasa di bawah tahap minimum yang telah ditentukan. (1)

SKEL ASPEK PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN

10	] Sangat Tinggi	—	Mempunyai pengetahuan dan kemahiran yang sangat luas dan mendalam dalam bidang tugasnya, diakui kepakarannya serta sentiasa menjadi sumber rujukan dalam dan luar organisasi.
9			
8	] Tinggi	—	Mempunyai pengetahuan dan kemahiran yang luas dalam bidang tugasnya serta kerap kali menjadi sumber rujukan dalam organisasi.
7			
6	] Sederhana	—	Mempunyai pengetahuan dan kemahiran yang mencukupi untuk menjalankan tugas dalam organisasinya.
5			
4	] Rendah	—	Mempunyai pengetahuan dan kemahiran yang agak kurang dalam bidang tugasnya dan perlu diberi bimbingan oleh pegawai atasannya.
3			
2	] Sangat Rendah	—	Tidak mempunyai pengetahuan dan kemahiran asas dalam bidang tugasnya dan memerlukan tunjuk ajar.
1			

SKEL ASPEK KUALITI PERIBADI

10	]	Sangat Baik	—	Sentiasa menghayati nilai-nilai peribadi yang murni dan terpuji . Sentiasa jujur, amanah, tertib, bersopan, setia, tegas, adil dan saksama serta bertimbang rasa.
9				
8	]	Baik	—	Menghayati nilai-nilai peribadi yang sangat baik . Jujur, amanah, tertib, bersopan, setia, tegas, adil dan saksama serta bertimbang rasa.
7				
6	]	Sederhana	—	Menghayati nilai-nilai peribadi yang baik . Jujur, amanah, tertib, bersopan, setia, tegas, adil dan saksama serta bertimbang rasa.
5				
4	]	Lemah	—	Kurang jujur, amanah, tertib, bersopan, setia, tegas, adil dan saksama serta kurang bertimbang rasa.
3				
2	]	Sangat Lemah	—	Tidak jujur, amanah, tertib, bersopan, setia, tegas, adil dan saksama serta tidak bertimbang rasa.
1				

SKEL ASPEK HUBUNGAN DAN KERJASAMA

10	] —	Sangat Berkesan	Hubungan/kerjasama yang diwujudkan amat akrab, mesra, luas serta memberi faedah maksimum kepada organisasi dan perkhidmatan awam.
9			
8	] —	Berkesan	Hubungan/kerjasama yang diwujudkan di peringkat dalam dan luar organisasi sangat akrab, mesra, luas serta memberi faedah yang besar kepada organisasi dan perkhidmatan awam.
7			
6	] —	Sederhana	Hubungan/kerjasama yang diwujudkan di peringkat dalam dan luar organisasi adalah akrab, mesra, luas serta memberi faedah yang besar kepada organisasi.
5			
4	] —	Kurang Berkesan	Hubungan/kerjasama yang diwujudkan di peringkat dalam dan luar organisasi kurang akrab, kurang mesra, terbatas serta kurang memberi faedah kepada organisasi.
3			
2	] —	Tidak Berkesan	Hubungan/kerjasama yang diwujudkan di peringkat dalam dan luar organisasi adalah tidak mesra dan tidak berfaedah kepada organisasi.
1			

SKEL ASPEK POTENSI

10	]	Sangat Tinggi	— Menunjukkan kematangan, kebijaksanaan dan ketajaman pemikiran sangat tinggi serta mempunyai daya kepimpinan yang amat berkesan dan sangat sesuai bagi melaksanakan tugas dan tanggungjawab yang lebih tinggi.
9			
8	]	Tinggi	— Menunjukkan daya pemikiran yang tinggi dan mempunyai keupayaan kepimpinan bagi melaksanakan tugas dan tanggungjawab jawatan yang lebih tinggi.
7			
6	]	Sederhana	— Mempunyai daya pemikiran dan keupayaan kepimpinan yang mencukupi bagi melaksanakan tugas dan tanggungjawab jawatan yang lebih tinggi.
5			
4	]	Rendah	— Kurang daya pemikiran dan keupayaan kepimpinan bagi melaksanakan tugas dan tanggungjawab jawatan yang lebih tinggi.
3			
2	]	Sangat Rendah	— Belum menunjukkan kematangan pemikiran dan belum berkeupayaan memimpin dan melaksanakan tugas dan tanggungjawab jawatan yang lebih tinggi.
1			